

VERBALE DI INTESA
il giorno 17 maggio 1993

tra

la S.E.DA. S.p.A. rappresentata dal Presidente Perini P.Agr.
Tonino, dal Vice-presidente Federici Dott.
Flavio Maria assistiti da Parenti Dott.
Giovanni

e

la FIBA/CISL rappresentata da Paolo Elisei, Guido Sprozzi, Gio-
vanni Gianuario, Giuseppina Barchiesi, Carla
Nicolini e Michele Greganti

la FISAC/CGIL rappresentata da Fabiano Belcicchi, Marco Mancinel-
li, Lucia Cozza e Massimo Sparaciani

la UIB/UIL rappresentata da Aldo Balducci

premesso che

- con verbale di intesa sottoscritto in data 29/10/92 tra le
parti sopra indicate si è proceduto ad applicare i C.C.N.L. e
relativi contratti complementari del settore credito al perso-
nale della S.E.DA. S.p.A.;
- con verbale di intesa sottoscritto in data 15/02/93 sono state
definite ulteriori intese integrative per il personale della
S.E.DA. S.p.A.;

considerato che

le parti concordano di assistere i momenti immediatamente succes-
sivi alla introduzione dell'area contrattuale del credito con
processi progressivi e dilazionati temporalmente per l'attribu-
zione di categorie, inquadramenti, gradi e qualifiche al person-
ale della S.E.DA.;

si conviene quanto segue

1. - Tutti gli attuali lavoratori della S.E.DA. S.p.A. inquadrati
nella categoria quadri, grado I, saranno inquadrati nella
categoria funzionari, grado III, entro il 31/12/94;
2. - Sono inquadrati nella categoria quadri, grado I, i responsa-
bili dei seguenti servizi (cinque) in cui attualmente risul-
ta suddivisa la struttura organizzativa della S.E.DA S.p.A.:
Software; C.E.D.; Portafoglio; Amministrazione controllo ge-
stione; Amministrazione gestione risorse umane.
Detto inquadramento verrà riconosciuto agli attuali respon-
sabili entro il 31/12/94 se confermati nell'incarico;
3. - Tutti i lavoratori della S.E.DA. S.p.A. che, a seguito del
passaggio dall'area contrattuale del settore commercio a
quella del settore credito di cui ai processi verbali di



conciliazione formalizzati presso la Commissione Provinciale di Conciliazione di Ancona, risultino titolari di un assegno ad personam verranno inquadrati entro il 31/12/94 nella categoria e/o gradi e/o qualifiche superiori al fine di riassorbire completamente tali assegni ad personam.

L'applicazione della normativa del primo comma sub 3.) non potrà permettere l'automatico passaggio alla categoria funzionari per il personale citato nel predetto comma attualmente inquadrato in una categoria/grado/qualifica inferiore a quadro di I;

- 4.- I più diretti collaboratori dei responsabili dei servizi Software, C.E.D. e Portafoglio, saranno nominati vicerespnsabili ed inquadrati come segue:

- V.C.U. al momento dell'assegnazione dell'incarico;
- C.U. entro ulteriori tre anni dall'inquadramento a V.C.U. se confermati nell'incarico.

Agli attuali vicerespnsabili, l'inquadramento di V.C.U. verrà comunque riconosciuto entro il 31/12/93;

- 5.- Ai responsabili delle seguenti aree vengono riconosciuti i seguenti inquadramenti minimi:

5.1- **Settore C.E.D.:** sala macchine; schedulazione, area sistemisti;

- C.R. al momento dell'assegnazione dell'incarico;
- V.C.U. entro ulteriori due anni dall'inquadramento a C.R. se confermati nell'incarico;

5.2- **Settore Portafoglio:** Area Assegni; Check Truncation; Area Effetti;

- C.R. al momento dell'assegnazione dell'incarico;
- V.C.U. entro ulteriori tre anni dall'inquadramento a C.R. se confermati nell'incarico.

Agli attuali responsabili (5.1 - 5.2), l'inquadramento verrà comunque riconosciuto entro il 31/12/93.

- 6.- In merito alla maggiorazione da corrispondere in occasione dell'erogazione del premio annuale di rendimento ai funzionari, viene definito in lire dieci milioni l'importo massimo di detta maggiorazione;

- 7.- Entro il 31/12/93 la S.E.DA. S.p.A. potrà anticipare economicamente - parzialmente o totalmente - con una speciale gratificazione i miglioramenti retributivi, previsti per i quadri di cui ai punti sub 1.) e 2.) del presente accordo;

- 8.- Entro il 30/09/93 le parti firmatarie del presente accordo si incontreranno per verificare congiuntamente, nell'ipotesi della previsione di un utile lordo di gestione della S.E.DA. S.p.A. o delle società in cui si strutturerà e comunque dopo la conseguente revisione degli assetti organizzativi, la possibilità di introdurre nella/e azienda/e eventuali inquadramenti:

- sia se dovuti a modifiche e/o variazioni di posizioni gerarchiche già definite nel presente accordo;
- sia in relazione a posizioni professionali e/o posizioni particolari che le parti riterranno di introdurre;

- 9.- L'eventuale ricorso a speciali gratificazioni di cui agli

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, green). From left to right, there is a large signature in black ink, followed by a green signature, a blue signature, and several other blue and black initials and signatures. The signatures are written over the bottom of the text area.

artt. 45 e 99 del C.C.N.L. stipulati in data 11/04/92 e 16/11/91 viene prevista dalle parti per un numero limitato di posizioni e compatibilmente al risultato economico di gestione indicato al punto sub 8.).

L'attivazione delle intese, di cui al primo comma del presente punto e di quelle del punto sub 8.), è subordinata all'annullamento contestuale delle dilazioni nei costi di taluni istituti contrattuali concordate con le intese citate in premessa;

10.- L'attuazione progressiva degli inquadramenti previsti nel presente accordo avverrà con decorrenza 01/06/92.

Parlo Flisi *ST* *Belcanti*

Murruelli *Parlo Flisi* *ST* *Belcanti* *ST* *ST* *ST*