



ACCORDO RAGGIUNTO

Oggi è ripresa la trattativa con l'Azienda dopo la maratona dei giorni scorsi e la sospensione serale.

I temi centrali che hanno caratterizzato la discussione odierna sono stati:

OCCUPAZIONE: stabilizzazione dei lavoratori precari e nuove assunzioni.

CONTRATTAZIONE AZIENDALE: garanzie per evitare “eventuali” disdette degli accordi di secondo livello, ossia contratti integrativi e altri accordi collettivi (inquadramenti, ad esempio).

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA per coloro che accedono al Fondo di solidarietà nel caso di modifiche alla normativa in materia previdenziale.

Dopo l'ennesimo confronto abbiamo ritenuto **sostenibile ed equilibrato** l'impianto contrattuale complessivo e abbiamo sottoscritto **l'Accordo**.

Segue un elenco (non dettagliato) con i principali contenuti dell'Accordo che saranno oggetto delle **prossime assemblee sindacali** in fase di calendarizzazione.

- **CONTRATTI INTEGRATIVI AZIENDALI E ALTRI ACCORDI AZIENDALI:** impegno almeno fino alla scadenza del CCNL (30 giugno 2014) a non dare alcuna disdetta.
- **CONTRATTI DI SOLIDARIETA':** ricorso alla **riduzione e/o sospensione dell'orario** di lavoro fino a un massimo di **220.000 giornate** lavorative su base **VOLONTARIA**. Riduzione di orario possibile per Aree Professionali e QD, sospensione estesa anche per i Dirigenti. Possibilità di effettuare anche la settimana “corta” (riduzione di orario venerdì pomeriggio). Durata massima 24 mesi.
Incontro a gennaio di **rendicontazione** e di verifica per monitorare l'andamento delle richieste e definire eventuali interventi, se necessari.
- **DISTACCHI UBI/UBIS:** dal 1/1/13 il **50%** delle **domande di rientro** presentate a UBIS verrà accolto e i colleghi rientreranno alle dipendenze di Ubi Banca; dal **1/1/14** verrà evaso il **restante 50%** delle domande restanti. Prestazione lavorativa e sede di lavoro resteranno invariate.

- **CONTENIMENTO DEL COSTO complessivo della GOVERNANCE** di Gruppo (numero/emolumenti dei membri degli Organi societari) di almeno il 20%, **riduzione del parco auto** (auto aziendali a uso promiscuo) e dei relativi oneri già dal 2013 per un importo non inferiore al 10%, **impegno a ridurre significativamente** e in modo progressivo le **spese amministrative** (servizi professionali e consulenze, affitti passivi, conduzione immobili, spese di viaggio, etc) per un totale di **OLTRE 45 MLN €**
- **NORMA CONTRO POSSIBILI RIENTRI DI EX DIPENDENTI COME CONSULENTI:** il personale interessato dalle iniziative di esodo **non sarà destinatario** di rapporti di **consulenza, collaborazione o qualsiasi altro rapporto di lavoro** con aziende del Gruppo.
- **(MINIMO) 240 ASSUNZIONI DI GIOVANI:** **stabilizzazione di tutti i lavoratori precari, nuove assunzioni e definizione di un bacino preferenziale per le future assunzioni** costituito da tutti coloro che hanno già lavorato nel Gruppo.
- **ASSUNZIONE FIGLI:** **6% delle assunzioni entro il 2015 riservate ai figli di colleghe/i** che abbiano presentato domanda di cessazione del rapporto di lavoro (Fondo solidarietà o pensione), **previa verifica dei requisiti** necessari per ricoprire, tempo per tempo, le posizioni disponibili nel Gruppo.
- **RINNOVO AUTOMATICO PART-TIME:** automatico rinnovo dei contratti di lavoro a tempo parziale per altri 48 mesi dalla scadenza, salvo rinuncia del titolare. Per chi intende accedere al Fondo di solidarietà l'azienda accoglierà le domande di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno.
- **Incentivazione all'acquisto della prima casa di abitazione** per le future assunzioni: l'Azienda si farà carico dell'onorario del notaio per l'atto di mutuo a favore di tutti i colleghi che verranno confermati in servizio a tempo indeterminato, se l'acquisto avviene entro 10 anni dalla stabilizzazione e con un'età anagrafica non superiore a 30 anni.
- **PENSIONAMENTO INCENTIVATO** per coloro che maturano il diritto alla prestazione pensionistica con decorrenza non oltre il 1 gennaio 2014 e che operano **VOLONTARIAMENTE** per la risoluzione consensuale (da 9 a 15 mensilità).
- **PREPENSIONAMENTO VOLONTARIO** per coloro che matureranno il diritto alla prestazione pensionistica dal 1/1/14 al 1/1/18 (trattamento netto economico pari a circa l' 85% dell'ultima retribuzione netta).
- **PENSIONAMENTO OBBLIGATORIO:** se con le adesioni volontarie di cui ai punti 10 e 11 non verrà raggiunto l'obiettivo di riduzione di organico, **obbligatorietà** dell'uscita per i colleghi che **hanno già maturato** i requisiti pensionistici, senza la corresponsione di alcun incentivo.

- Se dai punti 10, 11,12 non si raggiunge ancora l'obiettivo, **risoluzione unilaterale** del rapporto di lavoro **al raggiungimento**, tempo per tempo, **del requisito pensionistico** per coloro che matureranno i relativi requisiti dal 1/1/14 al 1/1/18.
- **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ESODANDI** nel caso di variazione delle condizioni e dei requisiti legali di accesso ai trattamenti pensionistici.
- **MANTENIMENTO DELLE CONDIZIONI BANCARIE** (compresi i finanziamenti), copertura **assistenza sanitaria, polizze assicurative per infortunio** extra professionale e per il caso morte con le medesime prestazioni per il personale in servizio **per gli esodandi e i pensionandi di cui ai punti precedenti.**
- Disciplina sulla **mobilità, riallocazione, riconversione professionale, formazione e riqualificazione** per i colleghi interessati dalla riorganizzazione.
- **FERIE:** obbligatorietà del godimento e di smaltimento delle ferie (già previsto dall'Accordo di rinnovo del CCNL del 19 gennaio 2012).
- **EX FESTIVITA':** **obbligo al godimento** entro l'anno di maturazione; per il 2012 le giornate residue si sommeranno alla spettanza di ex festività del 2013.

Anche in considerazione dell'attuale contesto economico, esprimiamo **grande soddisfazione** per l'esito del negoziato che ci ha visti a lungo impegnati nella trattativa.

L'Accordo garantisce CHI RESTA, CHI VA E CHI ENTRA:

occupazione, tutele per tutti, **salvaguardia della contrattazione aziendale** e accompagnamento solo **VOLONTARIO** e **incentivato** per i colleghi interessati al **prepensionamento.**

Bergamo, 29 novembre 2012

Dircredito–Fabi–Fiba/Cisl–Sinfub–Ugl-Uilca
GRUPPO UBI