



**fiba
CISL**

Gruppo UBI

TRATTATIVA UBI “TENSIONI OCCUPAZIONALI”

Il Direttivo **FIBA CISL** si è riunito nei giorni 24 e 25 ottobre per analizzare la situazione aziendale e fare il punto sul processo di riorganizzazione avviato dal Gruppo Ubi, denominato “tensioni occupazionali”, deliberando quanto segue.

Premesso che

- ◆ le **difficoltà** in cui versano il Paese ed il Settore del Credito richiedono **scelte ponderate** per affrontare in modo efficace la crisi;
- ◆ l'**obiettivo di riduzione del cost/income attraverso il taglio di 1578 posti di lavoro** è inefficace e impossibile da realizzare. La posizione aziendale, ostinatamente mantenuta al tavolo, di raggiungere l'**obiettivo dimensionale** di riduzione del costo del personale di **115 mln di €** non è comprensibile, né condivisibile, ed è stata **respinta con forza**;
- ◆ qualsiasi intervento di **disdetta UNILATERALE della contrattazione integrativa aziendale** aprirà un periodo di diffusa conflittualità, i cui **effetti sulla produttività peseranno di più dei risparmi ottenuti sul conto economico**. L'utilizzo degli **strumenti proposti dalle OO.SS.** (esodi, fondo di solidarietà e part time volontario) garantirebbe al Gruppo un **risparmio certo, condiviso, basato sul presupposto della volontarietà e nella pace sociale**;
- ◆ per affrontare questa delicata situazione è **necessario innanzi tutto ridurre tutti gli sprechi e porre rimedio alle inefficienze organizzative**.

La FIBA CISL è disponibile

- ◆ ad **utilizzare gli strumenti disponibili** per l'accompagnamento all'esodo, ai prepensionamenti e alla concessione del part-time su **base volontaria**;
- ◆ ad **abbattere il costo legato alla mobilità territoriale** favorendo l'avvicinamento dei colleghi obbligati a prestare la propria opera lontano dalla propria residenza;
- ◆ a collaborare per **rivedere e migliorare l'organizzazione del lavoro**;
- ◆ a concordare le modalità di applicazione delle norme del CCNL per quanto riguarda le **ferie, le ex-festività e la banca delle ore**.

La FIBA CISL chiede

- ◆ che venga **ridefinito il meccanismo di redistribuzione del reddito**, per garantire ai lavoratori del Gruppo un premio aziendale **realmente indicizzato al risultato economico dell'azienda e direttamente collegato alla distribuzione del dividendo**.

FIBA CISL GRUPPO UBI