

Bergamo, 26 novembre 2014

Spett.

Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: Accordi sottoscritti in data 26.11.2014

In relazione a quanto condiviso tra le Parti negli accordi in oggetto, si conferma che le Aziende del Gruppo UBI non attueranno interventi a valere sulla contrattazione di secondo livello fino al 31 dicembre 2015.

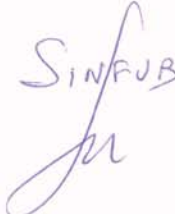
Detto impegno continuerà ad operare a condizione che in esito all'incontro di verifica previsto entro il 31 gennaio 2015 si sia concretizzato il conseguimento degli obiettivi dimensionali e di costo prefissati e che non si siano verificati mutamenti molto significativi dello scenario aziendale, di sistema e di settore, salvo diverse soluzioni individuate dalle Parti e previo incontro al riguardo, anche a richiesta di una sola delle Parti medesime.

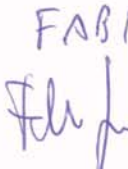
Distinti saluti.

UBI Banca Scpa


USL


DIRECREDITO


SINFUB


FABI


Fiba - Cisl


UILCA


Bergamo, 26 novembre 2014

Spett.

Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: Accordo Quadro del 26.11.2014 – Politiche in materia di occupazione

A fronte delle uscite di personale che si realizzeranno in applicazione del piano di esodo riferito all'Accordo Quadro del 26.11.2014, il Gruppo procederà nel corso del biennio 2015-2016, tenendo anche conto dei termini dei contratti in essere, alla stabilizzazione di 130 rapporti di lavoro temporaneo già in essere nel Gruppo.

Fermo restando che la positiva valutazione dei lavoratori rappresenta condizione necessaria per la trasformazione dei contratti a tempo indeterminato - con preferenza riconosciuta alle risorse che hanno maturato maggiore permanenza all'interno del Gruppo - le stabilizzazioni avverranno, di norma, presso la Società in cui è radicato l'attuale rapporto di lavoro.

Al fine di favorire un opportuno ricambio generazionale e di sostenere le politiche in tema di occupazione giovanile, il Gruppo procederà altresì, nel corso del biennio 2015-2016, all'inserimento di risorse con contratti di lavoro anche non a tempo indeterminato in misura di nr. 150 unità complessive a livello di Gruppo che riguarderanno tutte le Banche/Società interessate dal piano di esodo, e comunque in misura proporzionale alle effettive adesioni complessivamente registrate a livello di Gruppo al piano di esodo anticipato.

Il Gruppo conferma inoltre l'impegno, per la copertura dell'eventuale futuro fabbisogno di organico, al ricorso in via preferenziale al bacino di lavoratori che abbiano già positivamente collaborato all'interno del Gruppo medesimo con contratti di lavoro non a tempo indeterminato.

Per le assunzioni a tempo indeterminato, si conferma il ricorso, ricorrendone i requisiti, al Fondo per l'Occupazione di cui all'art. 31 del CCNL 19.01.2012.

In caso di stabilizzazione/inserimento di contratti non a tempo indeterminato, il servizio già prestato presso Banche/Società del Gruppo sarà computato, ad ogni fine connesso all'anzianità aziendale.

Si conferma infine l'impegno a completare gli inserimenti derivanti dall'Accordo Quadro 29.11.2012 entro il 30.06.2016, fermo restando che almeno il 60% degli inserimenti residui saranno realizzati entro il 30.06.2015.

Distinti saluti.

UGL
AUGER
FABI
FABI
DIREREDITO
SINFUB
UBI Banca Scpa
Fiba - Cisl
UILCA

Bergamo, 26 novembre 2014

Spett.

Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: Accordo Quadro del 26.11.2014

Con riferimento a quanto concordato all'art. 13 dell'accordo in oggetto, nel dare atto che il quadro di riferimento consente di non ipotizzare modifiche al regime pensionistico negli anni futuri, le Aziende confermano che, qualora intervengano modifiche a detto regime, saranno disponibili ad incontrare le Delegazioni Sindacali firmatarie dell'Accordo Quadro 2014 per valutare quanto eventualmente definito in sede nazionale e confrontarsi sugli eventuali impatti.

Per quanto ovvio, l'incontro di cui sopra si terrà anche nel caso in cui in sede di effettiva determinazione dei futuri valori relativi agli "incrementi dell'aspettativa di vita" vengano fissate entità diverse da quelle attualmente previste ed utilizzate per la definizione dell'accesso e del periodo di permanenza sul Fondo di Solidarietà.

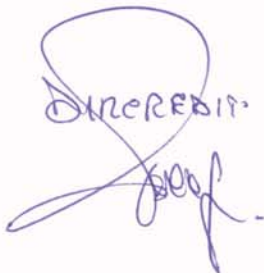
Qualora dal confronto si verificassero situazioni accertate e consolidate di esodati cui venisse a mancare sia l'assegno di solidarietà che la pensione, si valuteranno i possibili interventi idonei.

Distinti saluti.

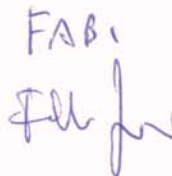
UNICA


UBI Banca Scpa


UCL


CREDITO


SINFUB


FABI


Fiba - Cisl




Bergamo, 26 novembre 2014

Spett.

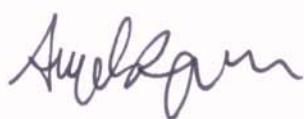
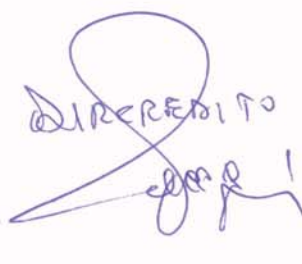
Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: Accordo Quadro del 26.11.2014

UBI Banca conferma gli impegni di cui all'art. 10 del Protocollo di Intesa Sindacale del 9.12.2009, sottoscritto da RBC Dexia, UBI Banca e dalle rispettive rappresentanze sindacali, anche in presenza dell'operazione regolamentata con Accordo Quadro del 26.11.2014.

Distinti saluti.

UBI Banca Scpa


UGL
 DIREZIONE TO


Sin FUB


FABI


Fiba - Cisl



UILCA


Bergamo, 26 novembre 2014

Spett.
Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: Accordo Quadro del 26.11.2014

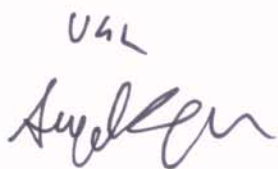
A condizione che si realizzi quanto previsto nell'Accordo Quadro in oggetto in tema di accesso al piano di esodo anticipato, il Gruppo si impegna a proseguire nelle attività di selezione delle candidature dei figli dei propri lavoratori che abbiano presentato domanda irrevocabile di cessazione del rapporto di lavoro per adesione al Fondo di solidarietà o per accesso alla pensione AGO, nel rispetto dei criteri di coerenza con i requisiti e i profili professionali tempo per tempo richiesti dalle esigenze aziendali (es. percorsi di studio, età, esperienze professionali ecc.), ai fini di un futuro possibile inserimento negli organici di Gruppo. Il Gruppo si impegna a riservare a tale tipo di assunzioni una quota pari ad almeno il 6% degli inserimenti che saranno effettuati entro il 31.12.2016.

Distinti saluti.

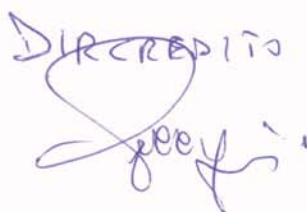
UBI Banca Scpa



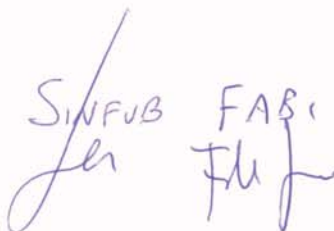
UGL



DIRECREDITO



SINFUB FAB



Fiba - Cisl



UILCA

