

In data 27.03.1995

tra

la Ancona Tributi SpA rappresentata da Bezzeccheri Silvano

e

la Fiba/Cisl rappresentata da Elisei Paolo, Papalini Paolo, Natale Gian Carlo, Brunori Ludovica e Alessandrini Angelo

la Fisac/Cgil rappresentata da Monteverde Aldo, Belcecchi Fabiano, Cermelli Roberto e Flori Francesco

la Fabi rappresentata da Bonanno massimo e Merlini Pietro

la Sindart rappresentata da L'Incesso Giuseppe

la Sidirbank rappresentata da Bellagamba Giorgio

premesso che già in data 24.03.1995 è stato stipulato un apposito accordo quadro

si è stipulato

il seguente Accordo Integrativo Aziendale per il personale direttivo con qualifica di funzionario della Ancona Tributi SpA.

Art. 1

L'articolazione dei gradi per la categoria dei funzionari è la seguente:

- Procuratore di Direzione (PD) (grado più elevato)
- Procuratore Generale (PG)
- Procuratore di 1[^] (P1)
- Procuratore di 2[^] (P2)
- Funzionario di 1[^] (F1)
- Funzionario di 2[^] (F2) (grado meno elevato).

Art. 2

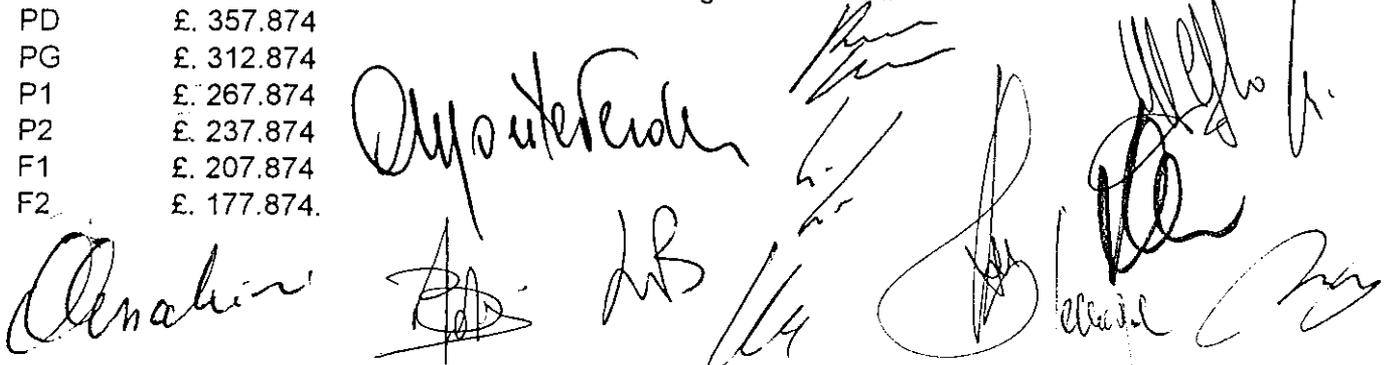
La maggiorazione, secondo gli importi unitari di cui all'art. 17 del CCNL 22.11.90, da riconoscere a ciascun grado individuato ai sensi dell'art 1 del presente accordo si articola secondo la seguente tabella:

- PD pari a 12 importi unitari
- PG pari a 9 importi unitari
- P1 pari a 6 importi unitari
- P2 pari a 4 importi unitari
- F1 pari a 2 importi unitari
- F2 nessun importo.

Art. 3

Ai sensi dell'accordo quadro datato 24.03.1995 viene riconosciuta al personale direttivo una ulteriore corresponsione mensile ad personam, riassorbibile nel caso di promozione al grado superiore, per tredici mensilità articolata secondo la seguente tabella:

- PD £. 357.874
- PG £. 312.874
- P1 £. 267.874
- P2 £. 237.874
- F1 £. 207.874
- F2 £. 177.874.



Tale ad personam è voce valida ai fini del calcolo della retribuzione annua complessiva connessa all'erogazione del premio annuale di rendimento di cui al successivo art. 6.

Art. 4

Al Direttore Generale viene attribuito il grado minimo di Procuratore di Direzione.

Al responsabile di ognuna delle aree e/o funzioni viene attribuito il grado minimo di Procuratore di 1[^]:

Al responsabile del servizio viene attribuito il grado minimo di Funzionario di 1[^]:

Qualora alla data di nomina a responsabile del servizio il grado fosse inferiore a quello di Funzionario di 1[^] tale grado verrà conseguito entro tre anni dalla relativa adibizione.

Al responsabile del Polo Operativo di Ancona viene attribuito il grado minimo di Funzionario di 2[^].

Art. 5

Ai funzionari, quali Collettori e/o Capi Area e/o Capi Servizio e/o responsabili di uno degli uffici (centrali o periferici) o funzioni (di cui al precedente art. 4) o poli o sportelli in possesso di patente di collettore compete una indennità di reggenza, da liquidarsi per dodici mensilità, nella misura di £. 400.000 mensili.

Ai funzionari e/o Capi Servizio e/o Responsabili di uno degli uffici (centrali o periferici) o funzioni (di cui al precedente art. 4) o poli o sportelli senza patente di collettore compete una indennità di reggenza da liquidarsi per 12 mensilità nella misura di £. 300.000 mensili.

Tale indennità cessa con il cessare dell'incarico.

Nota a verbale

In ogni caso verrà riconosciuto ad ogni Funzionario già dipendente della Serit Ancona SpA un importo minimo di £. 300.000 mensili per 12 mensilità.

Art. 6

Il premio annuale di rendimento da corrispondere ai funzionari viene erogato non oltre il 27 del mese di dicembre dell'anno di competenza secondo i criteri di cui all'art. 19 del CCNL 22.11.1990 oltre a quanto previsto nel presente accordo integrativo aziendale

Il presente articolo ha decorrenza dal 01.01.1995.

Disposizione transitoria

Per quanto attiene il solo personale già dipendente della Serit Ancona SpA relativamente alla erogazione del premio annuale di rendimento dell'anno 1994, questa verrà corrisposta alla scadenza originariamente prevista e con i criteri di cui al C.I.A. 12.05.1992.

Art. 7

Viene definita a livello aziendale una ulteriore erogazione in aggiunta al premio annuale di rendimento, da corrispondersi contestualmente al predetto premio e con gli stessi criteri già definiti nel precedente art. 6, così composta:

- un importo pari al 2% della retribuzione complessivamente percepita da ciascun funzionario nel corso dell'anno cui il premio si riferisce, calcolata sulle medesime voci previste all'art. 6 del presente accordo;
- una integrazione da un minimo di £. 3.000.000 ad un massimo di £. 10.000.000, a decorrere dal premio di rendimento dell'anno 1995, che tenga anche conto delle prestazioni fornite oltre il normale orario di lavoro.

Il presente articolo ha decorrenza dal 01.01.1995.

Art. 8

Ai sensi dell'accordo quadro datato 24.03.1995 il premio annuale di produttività non può essere inferiore a quello corrisposto al pari grado e pari anzianità della Banca Popolare di Ancona.

Tale premio viene corrisposto non oltre il 27 del mese di maggio dell'anno successivo a quello di competenza.

Tale premio non è considerato utile ai fini del trattamento di fine rapporto e del Fondo di previdenza aziendale.

Tale premio viene corrisposto proporzionalmente per i dipendenti assunti o cessati (considerato come mese intero l'eventuale frazione), fatte comunque salve le modalità previste all'art. 19 del CCNL 22.11.1990.

Il presente articolo ha decorrenza dal 01.01.1995.

Nota a verbale n. 1

Ai fini della corresponsione del premio annuale collettivo di produttività si riportano gli importi 1993 erogati in Banca Popolare di Ancona nell'anno 1994:

- PD £. 4.800.000
- PG £. 4.350.000
- P1 £. 3.900.000
- P2 £. 3.600.000
- F1 £. 3.300.000
- F2 £. 3.000.000

Nota a verbale n. 2

Per quanto attiene il solo personale già dipendente della Serit Ancona SpA relativamente alla erogazione del premio annuale collettivo di produttività dell'anno 1994, questa verrà corrisposta alla scadenza originariamente prevista e con i criteri di cui al C.I.A. 12.05.1992.

Art. 9

I criteri e le misure previste per le missioni e/o le trasferte, nonché la corresponsione dei rimborsi per le spese di viaggio, nel caso di utilizzo del mezzo proprio, ai sensi dell'accordo quadro datato 24.03.1995 sono le stesse stabilite per il personale direttivo della Banca Popolare di Ancona.

Nota

Per quanto attiene la copertura assicurativa dei danni alle autovetture del personale dipendente comandato in trasferta ed autorizzato ad utilizzare la propria autovettura, l'Ancona Tributi SpA assume lo stesso impegno di cui alla comunicazione 09.11.84 della Banca Popolare di Ancona.

Art. 10

Al Funzionario che compie trenta anni di servizio effettivo presso l'Ancona Tributi SpA, compreso quello effettivo riconosciuto presso l'Istituto di credito di provenienza nonché presso precedenti gestioni esattoriali e/o concessioni, verrà erogato un premio di anzianità nella misura pari alla retribuzione del mese di compimento dell'anzianità suddetta ragguagliata ad anno.

Nota

Tale premio non verrà corrisposto al personale che ha già goduto di tale beneficio in qualità di funzionario dipendente della Serit Ancona SpA.

Allegria
Montebaldo
Alencarino
3
LB
CMB

Art. 11

Per quanto attiene la "Tutela delle condizioni igienico-sanitarie nell'ambiente di lavoro" nonché le "Garanzie volte alla sicurezza del lavoro" valgono le stesse norme già previste nell'A.I.A. vigente relativo al restante personale non funzionario dell'Ancona Tributi SpA.

Art. 12

L'Azienda s'impegna a corrispondere permessi retribuiti con le seguenti modalità:

- giorni 1 in occasione della nascita di un figlio, nonché per decesso di parenti ed affini fino al terzo grado;
- giorni 2 (esclusi i festivi) in caso di decesso di un congiunto stretto (entro il secondo grado di parentela);
- giorni 3 (esclusi i festivi) in caso di decesso di genitore, coniuge o convivente more uxorio e di figlio;
- testimonianze in tribunale (per il tempo strettamente necessario).

L'Azienda concederà ai lavoratori portatori di handicaps ed a uno solo dei genitori, nel caso di figli portatori di handicaps, individuati ai sensi dell'art. 13 della legge 638/83 un monte annuo di permessi individuali, non retribuiti, nella misura di 10 ore da utilizzare, compatibilmente con le esigenze di servizio, di norma previo preavviso di 24 ore.

Raccomandazione

In occasione di assunzioni e/o selezioni per assunzioni di personale verranno previste preferenze, a parità di merito, per il coniuge superstite e/o il figlio/a del dipendente deceduto della Ancona Tributi SpA.

Art. 13

Gli importi dei premi per i lavoratori studenti nonché le provvidenze per i figli studenti dei lavoratori saranno corrisposte secondo le attuali misure previste agli artt. 9 e 10 "Disposizioni particolari per le Casse di Risparmio che gestiscono direttamente il servizio di riscossione" del CCNL 07.04.1992.

Tali importi continueranno ad essere erogati fino a che gli importi degli analoghi articoli del CCNL Assicredito non risulteranno superiori.

Art. 14

Ai sensi dell'accordo quadro datato 24.03.1995 viene stabilita la seguente tabella di corrispondenza per l'inquadramento dei funzionari già dipendenti della Serit Ancona SpA ai sensi del presente A.I.A. dell'Ancona Tributi SpA:

- | | | |
|----------------------|---|-------------------------------|
| • Funzionario di I | = | Procuratore di Direzione |
| • Funzionario di II | = | Procuratore di 1 ^a |
| • Funzionario di III | = | Funzionario di 2 ^a |

A tal fine ciascun funzionario interessato sarà inserito nell'ambito del trattamento economico corrispondente, ripartendo il trattamento economico complessivo minimo annuo nelle seguenti voci: stipendio, scatti di anzianità, maggiorazione di grado, indennità direttiva, indennità di rappresentanza, ad personam (art. 3), reggenza (art. 5), premio annuale di rendimento e premio annuale collettivo di produttività, in modo che l'importo risultante da detto trattamento in vigore presso l'Ancona Tributi SpA risulti complessivamente il più vicino possibile a quello che l'interessato percepiva ai sensi dell'accordo 04.12.1989 e del C.I.A. 12.05.1992.

L'eventuale maggior retribuzione minima complessiva annua percepita dal lavoratore per l'anno di competenza 1994 rispetto al trattamento determinato secondo l'accordo quadro datato 24.03.1995 ed il presente A.I.A., verrà mantenuta come "assegno ad personam" assorbibile solo con successivi avanzamenti di grado.

Tale maggiore retribuzione verrà ragguagliata a mese per dodici mensilità.

Tali "assegni ad personam ex art. 14" sono indicati nell'allegato n. 1 del presente A.I.A.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller signatures, some of which appear to be names like 'Alpo...'. On the far right, there are more initials and a signature that looks like 'B...'. The signatures are scattered across the bottom of the page, overlapping the text of the final paragraph.

Nota a verbale

Ai fini del calcolo della "maggiore retribuzione minima complessiva annua" di cui al terzo comma del presente articolo:

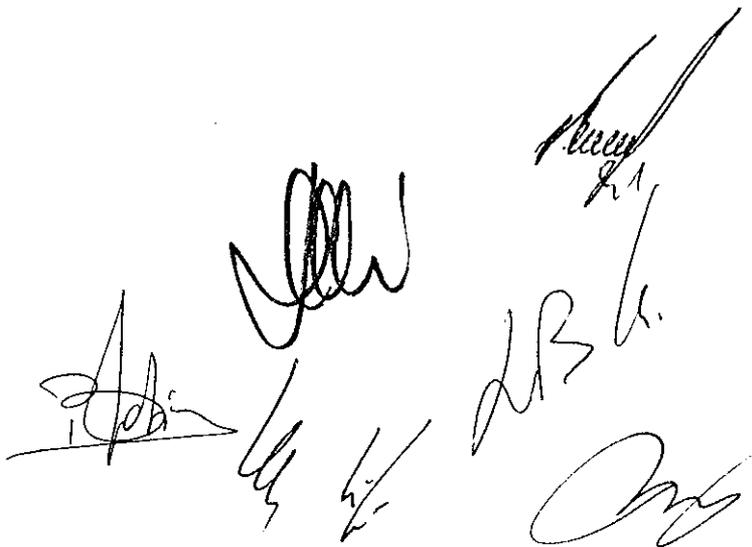
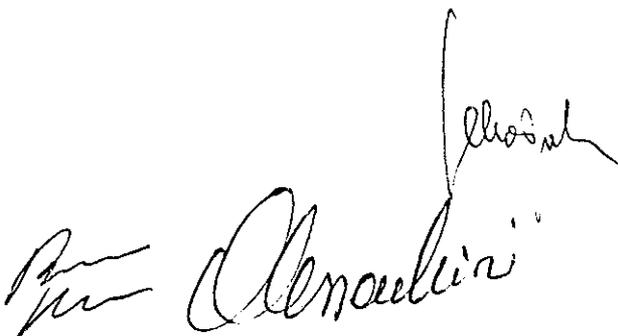
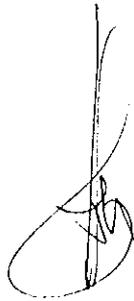
- viene esclusa la previsione di cui al secondo comma dell'art. 4 dell'accordo 04.12.1989;
- viene esclusa la previsione relativa al buono pasto;
- per l'integrazione di cui al primo alinea del secondo comma dell'art. 8 del C.I.A. 12.05.1992 viene considerato solo l'importo minimo garantito pari a £. 3.000.000;
- viene indicata la data del 31.12.1994 come data di riferimento per la definizione di tutte le altre voci retributive.

Art. 15

Il presente Accordo Integrativo Aziendale si applica ai funzionari in servizio alla data della sua stipula ed a quelli successivamente assunti o nominati tali.

Il presente A.I.A. sostituisce il C.I.A. 12.05.1992 stipulato in Serit Ancona SpA e scadrà, giusto art. 3 accordo quadro datato 24.03.1995, alla data originariamente prevista.

Gli effetti del presente A.I.A. decorrono dalla data del 01.02.1995 salvo per quanto diversamente previsto nel presente accordo -



INQUADRAMENTO	BORIONI	F2 SC1	POLITI	P1 SC2	L'INCESSO	P1 SC1	ALESSANDRELLI	PD SC2
Stip. ACRI	SERIT	AN.TRIB.	SERIT	AN.TRIB.	SERIT	AN.TRIB.	SERIT	AN.TRIB.
Classi/Scatti Anz.	1	1	2	2	1	1	2	2
Stipendio	2707635	2707636	2707635	2707636	2707635	2707636	2707635	2707636
Imp. Classi/Scatti	139548	135381	279096	270762	139548	135381	279096	270762
Ind. funzione	997678		1874398		1874398		2751118	
Magg. grado		0		873594		873594		1747188
Ind. direttiva		1415059		1415059		1415059		1415059
Ind. rappresentanza	1109657	544116	1109657	544116	1109657	544116	1109657	544116
Ad. personam ART. 3		177874		267874		267874		357874
Reggenza	300000	300000	400000	300000	300000	300000	400000	300000
Ind. Laurea			0		472158		573785	
TOT. MENS.	5254518	5280066	6370786	6379041	6603396	6243660	7821291	7342635
DIFF.	-25548		-8255		359736		478656	
Pr. Produttività	2998992	3000000	3791681	3900000	3682833	3900000	4475522	4800000
Pr. Rendimento	13020097	8650103	16257274	10793104	16931843	10529111	20463738	12672112
Magg. Pr. Rendimento	3000000		3000000		3000000		3000000	
Int. Pr. Rend. art 7		4153347		4439081		4403881		4689615
TOTALE ANNUO	85918165	83600192	104359516	101215601	108049169	99156456	128106385	116771866
DIFF.	2317974		3143914		8892713		11334519	
Ad personam ART 14		193164		261993		741059		944543

Allegato

Per

Alessandrelli

Ad personam

4/1/11

AB

[Handwritten signatures and initials]