



NOTIZIARIO A CURA DELLA FIBA/CISL DELLA BANCA POPOLARE DI ANCONA
 Segretario Responsabile: Angelo Alessandrini

PREMIO AZIENDALE

Il Premio Aziendale deve essere pagato!!! Il buon risultato economico dell'anno 2010 è stato conseguito solo con l'impegno, al di là del dovuto, di tutti i lavoratori.

L'utile di esercizio del bilancio dell'anno 2010 ha rappresentato il superamento, in termini contabili e di "riscatto professionale", della perdita della gestione caratteristica del bilancio dell'anno 2009. La BPA ha sempre prodotto, in passato, utili di bilancio. Il premio aziendale deve, quindi, essere erogato per il positivo risultato e per l'impegno profuso da tutti i dipendenti della BPA nell'anno 2010.

Chiediamo, di conseguenza, alla Banca e al Gruppo UBI di proseguire la trattativa sindacale al fine di arrivare ad un accordo in merito il prima possibile.

Chiediamo, inoltre, a tutti i lavoratori un'attenzione particolare al riguardo, per possibili iniziative che potrebbero essere decise insieme alle altre OO.SS.

NUOVA TABELLA DEI REQUISITI DELLA PENSIONE DI VECCHIAIA DELLE DONNE COME APPROVATA DAL SENATO DELLA REPUBBLICA

I nuovi scalini rosa

L'età di raggiungimento dei requisiti per il pensionamento di vecchiaia per le lavoratrici autonome e del settore privato dopo il correttivo del Governo.
(Per le lavoratrici dipendenti del settore privato ai requisiti vanno aggiunti 12 mesi di "finestra")

Anno	Speranza di vita		Innalzamento requisito		Età per la pensione di vecchiaia
	Incremento puntuale	Incremento cumulato	Incremento puntuale	Incremento cumulato	
2013	3 mesi	3 mesi	-	-	60 anni e 3 mesi
2014	-	3 mesi	1 mese	1 mese	60 anni e 4 mesi
2015	-	3 mesi	2 mesi	3 mesi	60 anni e 6 mesi
2016	-	3 mesi	3 mesi	6 mesi	60 anni e 9 mesi
2017	3 mesi	7 mesi	4 mesi	10 mesi	61 anni e 5 mesi
2018	-	7 mesi	5 mesi	15 mesi	61 anni e 10 mesi
2019	-	7 mesi	6 mesi	21 mesi	62 anni e 4 mesi
2020	4 mesi	11 mesi	6 mesi	27 mesi	63 anni e 2 mesi
2021	-	11 mesi	6 mesi	33 mesi	63 anni e 8 mesi
2022	-	11 mesi	6 mesi	39 mesi	64 anni e 2 mesi
2023	4 mesi	15 mesi	6 mesi	45 mesi	65 anni
2024	-	15 mesi	6 mesi	51 mesi	65 anni e 6 mesi
2025	-	15 mesi	6 mesi	57 mesi	66 anni
2026	4 mesi	19 mesi	3 mesi	60 mesi	66 anni e 7 mesi
2027	-	19 mesi	-	60 mesi	66 anni e 7 mesi
2028	-	19 mesi	-	60 mesi	66 anni e 7 mesi
2029	4 mesi	23 mesi	-	60 mesi	66 anni e 11 mesi
2030	-	23 mesi	-	60 mesi	66 anni e 11 mesi
2031	-	23 mesi	-	60 mesi	66 anni e 11 mesi
2032	4 mesi	27 mesi	-	60 mesi	67 anni e 3 mesi
2035	3 mesi	30 mesi	-	60 mesi	67 anni e 6 mesi
2038	3 mesi	33 mesi	-	60 mesi	67 anni e 9 mesi
2041	3 mesi	36 mesi	-	60 mesi	68 anni
2044	3 mesi	39 mesi	-	60 mesi	68 anni e 3 mesi
2047	3 mesi	42 mesi	-	60 mesi	68 anni e 6 mesi
2050	3 mesi	45 mesi	-	60 mesi	68 anni e 9 mesi

LA FIBA/CISL DELLA BANCA POPOLARE DI ANCONA NON SOTTOSCRIVERA', IN ALCUN CASO, ACCORDI AZIENDALI IN DEROGA ALL'ART. 18 DELLO STATUTO DEI LAVORATORI.