



PREMIO AZIENDALE: ACCORDO RAGGIUNTO!!!

In data odierna è stato raggiunto l'accordo per l'erogazione del premio aziendale 2011 (erogazione 2012). L'accordo prevede la possibilità di optare per una delle seguenti modalità di erogazione:

- adesione al "pacchetto welfare";
- erogazione "cash".

ADESIONE AL "PACCHETTO WELFARE"

Tale modalità prevede per il lavoratore un "plafond" da poter utilizzare per alcune tipologie di spesa, di seguito illustrate, sostenute dal 1 gennaio 2012 al 10 dicembre 2012, per sé, per i figli o per il coniuge, anche non fiscalmente a carico.

L'opzione consentirà al dipendente di farsi rimborsare l'**importo netto** delle fatture, delle ricevute fiscali o bollettini consegnati all'Azienda per il periodo sopra citato, intestate oltre che al dipendente anche al coniuge o ai figli.

Di seguito riportiamo gli importi riparametrati relativi al valore del "pacchetto Welfare":

INQUADRAMENTO	IMPORTO LORDO
I AREA (livello unico)	1263
I AREA (livello unico + g.nott)	1268
II AREA I LIVELLO	1277
II AREA II LIVELLO	1282
II AREA III LIVELLO	1290
III AREA I LIVELLO	1304
III AREA II LIVELLO	1316
III AREA III LIVELLO	1330
III AREA IV LIVELLO	1349
QD1	1386
QD2	1406
QD3	1445
QD4	1511

Spese per cui è previsto il rimborso:

- Asili nido
- Scuole materne
- Scuole di ogni ordine e grado
- Università e scuole di specializzazione
- Master
- Corsi linguistici
- Campus estivi
- Rimborso acquisto libri scolastici
- Mensa scolastica
- Piani di assistenza sanitaria/assicurativa
- Check-up medico

Fondo di Previdenza: è prevista la possibilità di versare gli importi sopra indicati nel Fondo di Previdenza

Con comunicazione aziendale verranno forniti maggiori dettagli e precisazioni sulle tipologie di spesa e sulla procedura da seguire per il rimborso e per il versamento nel Fondo di Previdenza Complementare. I rimborsi delle spese sostenute inizieranno dal mese di settembre e termineranno con il mese di dicembre, fino a concorrenza della somma spettante. L'eventuale importo residuo non utilizzato sarà monetizzato (importo lordo) con la busta paga del mese di febbraio 2013.

EROGAZIONE "CASH"

I dipendenti, che non aderiranno al "pacchetto welfare", potranno optare per l'erogazione "cash". In tal caso, sono previsti i seguenti importi riparametrati:

INQUADRAMENTO	IMPORTO LORDO
I AREA (livello unico)	1089
I AREA (livello unico + g.nott)	1098
II AREA I LIVELLO	1114
II AREA II LIVELLO	1124
II AREA III LIVELLO	1138
III AREA I LIVELLO	1163
III AREA II LIVELLO	1185
III AREA III LIVELLO	1210
III AREA IV LIVELLO	1244
QD1	1312
QD2	1346
QD3	1417
QD4	1535

Il premio aziendale, con erogazione "cash", **in via eccezionale computabile ai fini della contribuzione al Fondo di Previdenza Complementare**, verrà erogato unitamente alle competenze del mese di:

- luglio 2012 per le richieste pervenute entro il 16 luglio 2012;
- agosto 2012 per le richieste pervenute entro il 13 agosto 2012;
- settembre 2012 per le richieste pervenute entro il 14 settembre 2012.

Con la comunicazione aziendale sopra citata, verranno precisate le modalità operative per far pervenire la richiesta all'Azienda nel caso di scelta dell'opzione "cash".

INQUADRAMENTI

In conseguenza alle pressioni esercitate dalle scriventi Organizzazioni Sindacali, relativamente alla definizione degli inquadramenti del "Mass Market Team" e degli "Sviluppatori", l'Azienda ci ha consegnato una lettera che prevede per il "**Referente Clienti**" il percorso inquadramentale, concordato in passato, per il "Mass Market" (fino alla III area IV livello dopo otto anni dall'adibizione), e per gli "**Sviluppatori**" l'inquadramento previsto per il gestore affluente e per il gestore small business (fino a QD1 dopo undici anni dall'adibizione).

Jesi, 3 luglio 2012

Dircredito-Fabi-Fiba Cisl- Fisac Cgil- Sinfub

Banca Popolare di Ancona