



Coordinamenti Banca Popolare di Ancona

## Banca delle ore

L'art 18 dell' accordo 19 gennaio 2012, di rinnovo del CCNL, prevede la completa fruizione, nell'anno di competenza, della banca delle ore.

Tale normativa di carattere generale deve, però, necessariamente tener conto di accordi aziendali esistenti.

In data 25 marzo 2010 fu firmato, infatti, un accordo sindacale nella BPA, che prevedeva delle deroghe al CCNL.

Di conseguenza, l'accordo sopra citato, fin quando non verrà disdettato o consensualmente modificato o annullato, deve essere rispettato.

Il 2° comma dell'art. 4 di tale accordo prevedeva, infatti, che "nel caso di modifiche alla disciplina della "banca delle ore" a seguito di futuri rinnovi della contrattazione collettiva di categoria le Parti si sarebbero incontrate , anche a richiesta di una di esse, per effettuare le opportune valutazioni in relazione alle previsioni del presente Verbale di Accordo".

Ad oggi, a parte qualche considerazione di carattere generale, nessun incontro sindacale al riguardo si è tenuto e, pertanto, lo stesso va rispettato.

**L'art. 1 dell'accordo sindacale prevede che il "termine entro cui deve essere effettuato il recupero delle prestazioni aggiuntive" (recupero della banca delle ore) "viene elevato a 60 mesi".**

I lavoratori della BPA hanno, quindi, tutto il tempo (5 anni) di pianificare il recupero della banca delle ore.

**Fin quando sarà in vigore l'accordo sopra menzionato, i dipendenti della BPA non possono essere obbligati ad usufruire della banca delle ore nei modi previsti dal CCNL.**

Inoltre, vogliamo evidenziare che la politica aziendale sulle Risorse Umane ha di fatto – con la mancata conferma dei lavoratori con contratto non a tempo indeterminato e con la mancata sostituzione delle risorse umane in quiescenza – depauperato la forza lavoro nell'ambito della Rete, rendendo, pertanto, problematica anche la fruizione delle ferie annuali.

Riteniamo che il mantenimento della normativa attualmente in essere sia importante per tutti i lavoratori ma anche per l'Azienda, che da tale accordo ha tratto dei benefici.

Il coraggio di scelte innovative deve rappresentare un valore da difendere e i risultati di tali scelte debbono essere rispettati e valorizzati.

8 giugno 2012

**Le Segreterie di Coordinamento**