



Banca Popolare di Ancona

PREMIO AZIENDALE: NO AL TERRORISMO!

Ci sembra strano dover scrivere del premio aziendale due mesi prima del periodo della sua erogazione, ma riteniamo opportuno fare alcune considerazioni.

Il premio aziendale nella Banca Popolare di Ancona è sempre aumentato, sia quando veniva calcolato in base ad alcuni indici di bilancio che quando è stato negoziato a saldo e stralcio.

Nel 2007, anno in cui si è raggiunto l'importo massimo, si è proceduto al consolidamento del 30%. Poi, nel 2009, si è consolidata un' ulteriore quota del restante premio aziendale.

Dopo di ciò, in pratica, la quota residua del premio aziendale si è uniformata nelle banche reti del gruppo ed è attualmente legata ai risultati di bilancio della capogruppo e di ogni singola azienda.

Le voci della busta paga denominate **“assegno ex CIA BPA”** e **“assegno 05/09”** (assegno ex intesa maggio 2009) rappresentano, a questo punto, quote del vecchio premio aziendale che sono state ripartite sulle singole mensilità e, quindi, vengono percepite tutti i mesi. Queste voci retributive vengono rivalutate in base all'indice ISTAT più lo 0,50.

Questa nostra politica di consolidamento del premio aziendale, anche se osteggiata e fortemente criticata da “altra” organizzazione sindacale, nei fatti si sta rivelando una scelta lungimirante e di fondamentale importanza, anche alla luce dell'attuale congiuntura economica e dei conseguenti risultati di bilancio della nostra azienda.

A giugno 2010 l'attuale premio aziendale in BPA, in base ai risultati di bilancio, non dovrebbe essere erogato negli importi dello scorso anno: **ad oggi solo questo possiamo affermare, anche perché trattative future ed in corso potrebbero avere rilevanza al riguardo.**

Jesi, 23 aprile 2010