



Incontro Gruppo UBI del 3 dicembre 2008

Abbiamo incontrato la delegazione aziendale del gruppo UBI per valutare l'impatto delle novità normative in tema di **contribuzione per i premi aziendali** introdotte dall'attuale Governo. Infatti, i criteri per beneficiare di uno sgravio sui relativi contributi da versare all'INPS sono diventati più restrittivi. La **delegazione aziendale ci ha proposto una soluzione che prevede una quota di premio aziendale a livello di gruppo collegata al bilancio consolidato di gruppo e insiste perché si chiuda un eventuale accordo in tempi molto stretti.**

Benché vi siano delle **note interessanti rispetto a questa proposta**, come ad esempio la possibilità di discutere un premio per le società prodotto del gruppo, non possiamo che **essere perplessi di fronte alla modalità di avvio di questa procedura, ai tempi molto stretti per concludere l'accordo, alla possibilità di spezzare in due tronconi la trattativa sui premi aziendali.** È indubbio che operare perché le Aziende del gruppo possano accedere agli sgravi contributivi sia vantaggioso per tutti i colleghi in quanto amplia i margini della trattativa, che auspichiamo sia unica o almeno contestuale.

Per tutte queste ragioni abbiamo aggiornato la trattativa al 18 e 19 dicembre.

L'incontro non si è esaurito con la discussione sul premio aziendale. Siamo ormai tutti al corrente delle **dimissioni del nostro Consigliere Delegato** e della redistribuzione delle deleghe avvenuta nel gruppo. Durante l'incontro, l'Azienda ha confermato alle OO.SS. le motivazioni di carattere personale che hanno spinto il Dott. Auletta a lasciare l'incarico ed ha sostenuto che ciò **non costituirà motivo di discontinuità rispetto al passato. Per ora non è prevista nessuna modifica al piano industriale.** Se ne dovrebbe riparlare nella **prossima primavera.**

A prescindere dalle vicende che coinvolgono il vertice del nostro gruppo, la nostra preoccupazione è rivolta, anche e soprattutto, alle **condizioni attuali di lavoro dei colleghi, continuamente sotto pressione per le richieste aziendali legate alle vendite e per le difficoltà derivanti dal nuovo assetto organizzativo.** Per questo motivo abbiamo sollecitato la delegazione aziendale ad avviare le commissioni tecniche previste dagli accordi siglati, in particolare quella sul clima aziendale.

Nel frattempo, il **Banco di San Giorgio sta acquisendo da Intesa Sanpaolo 13 sportelli nella provincia di La Spezia.** Le trattative per la definizione del passaggio delle filiali dovrebbero svilupparsi tra febbraio e marzo. Anche in questo caso è necessario valutare che incidenza avrà quest'acquisizione sul piano di ristrutturazione avviato nel 2007.

Per concludere, vi segnaliamo che le **Aziende (compresa Ubi S), che hanno ricevuto il sistema informatico target, corrisponderanno nel mese di gennaio ai colleghi – come previsto dall'accordo - una liberalità di 240 euro netti** sotto forma di buoni benzina.

Agli altri colleghi che già utilizzavano questo sistema informatico (ex gruppo BL) e che hanno partecipato attivamente alla migrazione, ricordiamo che l'accordo per il PAO prevedeva una serie di condizioni migliorative, tra cui maggiorazioni sulle trasferte e premio squadra.

Inoltre, le aziende sottoporranno ai colleghi, che ancora non ne sono provvisti, la sottoscrizione del contratto QUI UBI per gestire il proprio conto corrente utilizzando internet.

Per quanto riguarda il **problema occupazionale ripetutamente evidenziato dal Sindacato, la Capogruppo ci ha comunicato che nel mese di gennaio intende procedere a delle assunzioni utilizzando il contratto di apprendistato professionalizzante** previsto dal vigente CCNL. Al riguardo **abbiamo sottolineato che l'argomento dovrà essere attentamente approfondito** a partire già dal prossimo incontro del 18 dicembre.

Li, 5 dicembre 2008

**Le Segreterie di Coordinamento Gruppo UBI Banca
DIRCREDITO - FABI - FIBA CISL – FISAC CGIL – UIL CA - UGL**