



Banca Popolare di Ancona

COMUNICATO DEL PRIMO TAVOLO SINDACALE

EXTRA ORARIO QUADRI DIRETTIVI BPA

In data odierna si è tenuto un incontro delle scriventi OO.SS. con la BPA assistita dal responsabile delle relazioni sindacali della Capogruppo sulla tematica dell'extra orario dei Quadri Direttivi.

La riunione, pur rimanendo interlocutoria, **ha registrato una parziale apertura della controparte datoriale sulle proposte avanzate da Fiba/Cisl, Fabi, Dircredito e Falcri nel precedente incontro**, di cui abbiamo ampiamente relazionato con il comunicato datato 6 agosto 2008.

Di conseguenza il confronto prosegue con la previsione di un ulteriore incontro da tenersi nella prima quindicina di ottobre.

Nel frattempo Fiba/Cisl, Fabi, Dircredito e Falcri stanno lavorando su una serie di dati attinenti le precedenti corrisposizioni dell'extra orario Quadri Direttivi, per meglio valutare le divergenze tuttora esistenti tra la proposta sindacale e quella aziendale, nonché stanno lavorando in merito al lavoro straordinario già effettuato dagli attuali 3A4L (ex Capo Ufficio), onde poter presentare nel prossimo incontro una proposta volta a consentire il proseguo della trattativa e tentare di pervenire ad **un accordo che tuteli sia i Quadri Direttivi esistenti che quelli di futura nomina**.

Qualora si raggiunga un accordo in merito, l'Azienda ha chiarito che trattasi di una specifica regolamentazione aziendale, ferma restando la previsione contrattuale di cui all'art. 81 ("apposita erogazione a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo") del vigente CCNL.

Durante il confronto è stata affrontata anche la problematica relativa all'**extra orario per l'anno 2008**, che attualmente vede corrisposto il pagamento solo ai QD1 e QD2 per la prima tranche semestrale, mentre non è stato ancora risolto il problema della seconda tranche per i QD1 e QD2 e l'erogazione annuale per i QD3 e QD4.

In merito a quest'ultimo aspetto, le parti si sono date atto che un eventuale accordo su quanto sopra esposto **non può prescindere anche dalla risoluzione della tematica "extra orario Quadri Direttivi 2008"**.

Di seguito alla presente informativa, riportiamo il recente comunicato delle OO.SS. di UBI Banca relativo alla stessa materia, ampiamente indicativo delle difficoltà che si stanno incontrando, anche in altre aziende del gruppo, nel tentativo di pervenire ad un accordo che tuteli il personale tutto.

Jesi, 25 settembre 2008



COMUNICATO A TUTTI I COLLEGHI DI UBI BANCA

EXTRA ORARIO QUADRI DIRETTIVI: le proposte dell'Azienda

~
Dopo che anche per gli anni 2006 e 2007 le OO.SS. avevano ottenuto che la Banca continuasse ad applicare l'istituto "extraorario quadri direttivi" (introdotto in BPB/CV nel 2001), quest'anno la Banca ha deciso di non applicare più questo strumento, ed in sostituzione di ciò che era divenuta una consuetudine ora

propone:

- 1) **per i Quadri Direttivi che nel triennio 2005/2007 hanno percepito l'extra orario**, il consolidamento (una voce ad personam erogata in via continuativa fino alla fine del rapporto di lavoro a prescindere dalla prestazione resa) di almeno il 70% della media ponderata del triennio;
- 2) **per i Quadri Direttivi che nel triennio 2005/2007 non hanno percepito l'extra orario**, l'istituzione di un osservatorio per gli anni 2009/2010. Nel caso in cui nel periodo d'osservazione il Q.D. svolgerà extra orario (basato sull'autocertificazione del collega validata dal Responsabile dell'ufficio), percepirà un compenso che alla fine del biennio verrà consolidato;
- 3) **per i Quadri Direttivi di futura nomina**, di garantire un incremento minimo di 1.000 euro fra l'ultima retribuzione annua lorda (comprensiva degli straordinari) percepita da Area Professionale rispetto al nuovo livello retributivo di Quadro Direttivo;

L'Azienda non ha chiarito la propria posizione:

-sull'extraorario per l'anno 2007;

-sul fatto che la nuova regolamentazione integri o sostituisca la previsione del CCNL laddove prevede che a fine anno "L'impresa valuta la possibilità di corrispondere un'apposita erogazione a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo durante l'anno".

POSIZIONE SINDACALE

Le OO.SS. hanno ripetutamente espresso la propria contrarietà alla volontà di cancellare un istituto che garantiva a parità di prestazione equità tra i colleghi, trasparenza e coerenza nel rapporto impegno/remunerazione.

E' stata altresì ribadita la necessità di applicare a tutti i colleghi di UBI Banca, ex BL, ex BPCI, quanto di loro spettanza per l'anno 2007.

Mercoledì 1 Ottobre riprenderanno gli incontri con UBI Banca.

Bergamo, 18 settembre 2008

Rappresentanze Sindacali Aziendali UBI BANCA

DIRCREDITO - FABI - FALCRI - FIBA CISL - FISAC CGIL - UILCA