



**Banca Popolare di Ancona**

## **COMUNICATO DEL PRIMO TAVOLO SINDACALE**

### **CONFUSIONE... AL POSTO DI COERENZA**

Non è nostro costume scrivere di altre organizzazioni sindacali; di solito i nostri comunicati cercano di essere semplici e chiari al fine di informare correttamente i lavoratori su quanto avviene nella nostra Azienda.

Assistiamo, però, da tempo a comunicati della Fisac/Cgil della BPA che “interpretano”, in maniera confusa, accordi da loro non firmati (che iniziano ad essere numerosi).

**Le scriventi OO.SS. hanno sempre correttamente informato i lavoratori sugli accordi firmati sia in BPA che nel gruppo, spiegando coerentemente le motivazioni delle scelte effettuate.**

La Fisac/Cgil della BPA ha deciso di non sottoscrivere l'Accordo Integrativo Aziendale e gli accordi sul Premio Aziendale contrariamente a quanto deciso dalla **Fisac/Cgil delle altre Aziende del Gruppo che hanno sottoscritto accordi uguali od analoghi a quelli firmati in BPA.**

Ricordiamo alla Fisac/Cgil della BPA le regole esistenti nelle relazioni sindacali:

- chi non sottoscrive gli accordi non può né gestirli né modificarli in futuro... può solo “firmarli per adesione”;
- chi non sottoscrive un Accordo Integrativo Aziendale (come anche un CCNL) non può confrontarsi con la controparte sulle materie da questo disciplinate.

Se la Fisac/Cgil è così convinta che gli accordi da lei non firmati sono “non convenienti” per i lavoratori della BPA, **perché non fa la cosa più logica e coerente: chiedere formalmente alla BPA di non applicarli ai propri associati?**

**Evidentemente alla coerenza si preferisce la confusione!!!**

Jesi, 24 giugno 2008