



Banca Popolare di Ancona

PERMESSI RETRIBUITI ATTUALMENTE PREVISTI DALLA NORMATIVA AZIENDALE

- **Giorni 1** per decesso di parenti e affini fino al terzo grado;
- **Giorni 3** per nascita o adozione di figli;
- **Giorni 2** per decesso di un congiunto stretto (entro il 2° grado di parentela);
- **Giorni 3** per decesso di genitore, coniuge o convivente more uxorio, di figlio, di fratelli o sorelle;
- **Tempo strettamente necessario** per testimonianze in Tribunale;
- **Giorni 3**, frazionabili, per l'assistenza all'intervento chirurgico di familiari conviventi o convivente more uxorio o parenti di 1° grado, sorelle e fratelli non conviventi;
- **Giorni 1** per ricovero di familiari conviventi, del convivente more uxorio e dei parenti di primo grado;
- **Giorni 1** ad uno dei genitori per il ricovero in ospedale del/la figlio/a di età inferiore a 18 anni, indipendentemente dall'urgenza;
- **Giorni 3**, frazionabili anche a ore, a fronte di domanda scritta ad uno dei genitori per l'inserimento del figlio presso l'asilo nido o presso la scuola materna, se richiesto da queste strutture;
- Al fine di assistere un parente o affine convivente entro il 3° grado con handicap l'azienda riconosce ulteriori **2 giorni** mensili di permesso retribuito al dipendente già ammesso a fruire dei 3 giorni di permessi di cui all'art. 33, terzo comma, della legge 104/92.

L'Azienda concederà brevi permessi retribuiti per visite mediche o accertamenti diagnostici o somministrazioni terapeutiche ai lavoratori sia presso le strutture pubbliche che private.

Inoltre laddove l'evento della nascita di un figlio/a o il decesso di parenti, affini o congiunto stretto avvenga in giornate non lavorative il dipendente potrà usufruire del permesso previsto nelle giornate lavorative immediatamente successive.

Ancona, 3 luglio 2007



PER CHIAREZZA RIPROPONIAMO LA TABELLA RELATIVA AL PREMIO AZIENDALE EROGATO NEL 2006 E NEL 2007 PIU' GLI IMPORTI ANNI DEL NUOVO ASSEGNO EX CIA BPA (TALE IMPORTO ANNUO SARA' DIVISO PER 12 MENSILITA'). GLI IMPORTI DEL PREMIO AZIENDALE CHE AVETE TROVATO IN BUSTA PAGA A GIUGNO SONO LEGGERMENTE DIVERSI IN QUANTO UNA PARTE DEL PREMIO (PARTE B) E' LEGATA AD UNA PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE DI DICEMBRE DI OGNI DIPENDENTE.

GLI IMPORTI DELLA TABELLA SONO, QUINDI, VALORI MEDI

INQUADRAMENTO	Suddivisione	premio aziendale erogato nel 2006 (A)	assegno ex CIA BPA	premio aziendale erogato a giugno 2007	premio aziendale erogato nel 2007 + assegno ex CIA BPA (B)	differenza in aumento tra B e A	incremento percentuale 2007 su 2006		
	QD 4°							livello di retribuzione	
QUADRI DIRETTIVI	4°	8a fascia	8.496,80	2.829,43	6.185,67	9.015,10	518,30	6,10%	
		7a fascia	7.729,25	2.573,84	5.626,89	8.200,73	471,48	6,10%	
		6a fascia	7.402,45	2.465,02	5.388,98	7.854,00	451,55	6,10%	
		5a fascia	6.843,45	2.278,87	4.982,03	7.260,90	417,45	6,10%	
		4a fascia	6.416,68	2.136,75	4.671,34	6.808,09	391,42	6,10%	
		3a fascia	5.985,60	1.993,20	4.357,52	6.350,72	365,12	6,10%	
		2a fascia	5.608,28	1.867,56	4.082,82	5.950,38	342,10	6,10%	
		1a fascia	5.171,83	1.722,22	3.765,09	5.487,31	315,48	6,10%	
		3°		4.874,05	1.623,06	3.548,31	5.171,37	297,32	6,10%
		2°		3.899,03	1.298,38	2.838,49	4.136,87	237,84	6,10%
		1°		3.662,53	1.219,62	2.666,32	3.885,94	223,41	6,10%
		3 ^a AREA	4° liv.	3.384,10	1.126,91	2.463,62	3.590,53	206,43	6,10%
3° liv.	3.148,68		1.048,51	2.292,24	3.340,74	192,07	6,10%		
2° liv.	2.929,38		975,48	2.132,59	3.108,07	178,69	6,10%		
1° liv.	2.710,08		902,45	1.972,93	2.875,39	165,31	6,10%		
2 ^a AREA	3° liv.	2.600,43	865,94	1.893,11	2.759,05	158,63	6,10%		

PER QUANTO RIGUARDA L'UNA TANTUM E LA LIBERALITA' :

NEL 2006 UNA TANTUM € 420,00 E LIBERALITA' € 130,00 (NEL 2006 E' STATA ANCHE EROGATA, A GENNAIO, UNA LIBERALITA' DI € 110,00 CHE FACEVA RIFERIMENTO A "PROBLEMATICHE" DELL'ANNO 2005)

NEL 2007 UNA TANTUM € 250,00 E LIBERALITA' € 240,00

DATO CHE LA LIBERALITA' E' NETTA E L'UNA TANTUM NO, SE SI FANNO I CONTI, IN "TASCA" VIENE CIRCA LA STESSA CIFRA.