



**Segreterie  
Nazionali  
Coordinamenti  
Aziendali**

# Alle Lavoratrici e ai Lavoratori

Banca Popolare di Bergamo – C. V. / Banca Popolare di Ancona /  
Carifano / Banca Popolare Todi / Banca Popolare Commercio e  
Industria / Banca Popolare di Luino e Varese / Banca Carime.

**Banche Popolari Unite**

Dopo numerose ed impegnative sessioni di confronto abbiamo positivamente concluso nella giornata di oggi la trattativa avviata lo scorso 3 giugno.

Con l'impegno e la partecipazione di tutti i rappresentanti sindacali delle aziende coinvolte e con il coordinamento delle segreterie nazionali, abbiamo negoziato e raggiunto un buon accordo l'accordo su tutte le problematiche e le ricadute sui lavoratori, derivanti dalla nascita del nuovo gruppo integrato BPU e dall'avvio del relativo Progetto di aggregazione.

I contenuti dell'accordo, composto da **Protocollo sul Piano di aggregazione** del nuovo gruppo bancario BPU; dall'accordo per l'**accesso al Fondo di solidarietà** e da impegni delle Aziende su importanti aspetti, formalizzati in sette **lettere**.

Il testo integrale dell'accordo sarà distribuito a tutte le lavoratrici ed i lavoratori già nei prossimi giorni; successivamente ne sarà anche fornita una sintesi ragionata in vista delle Assemblee che, considerato il periodo di ferie, partiranno con il mese di settembre.

I contenuti dell'accordo, che rassegniamo alla valutazione delle lavoratrici dei lavoratori di tutte le aziende del nuovo gruppo, sono pienamente rispondenti agli obiettivi che ci eravamo posti all'inizio della trattativa: **salvaguardare in modo equo e solidale i diritti e le condizioni, non solo del personale più direttamente interessato dal processo di integrazione, ma anche di tutti coloro direttamente e indirettamente interessati dalla nascita del nuovo gruppo, con previsioni specifiche per i lavoratori a Part-time.**

Con soluzioni anche originali e innovative siamo riusciti a conseguire risultati non solo per i lavoratori in servizio, ma anche garanzie certe per i futuri **neo-assunti** ed impegni precisi della controparte finalizzati alla creazione di **nuovi posti di lavoro**, a cominciare dai territori meridionali.

I lavoratori interessati dai processi di "**efficientamento**" degli **organici** potranno accedere volontariamente al **Fondo di solidarietà** di settore, se in possesso dei requisiti dallo stesso previsti.

Sono salvaguardati e confermati i **Contratti Integrativi**, nonché tutti gli **accordi** aziendali in essere, che vengono applicati anche ai neo-assunti.

Oltre a confermare gli accordi già in essere sulla **mobilità**, abbiamo dotato di regole certe e durature anche i lavoratori di quelle aziende che ne erano sprovvisti o i cui accordi erano scaduti.

Indipendentemente dall'andamento degli indicatori di bilancio, relativamente all'anno 2003 e da erogare nel 2004, è garantito a tutti i lavoratori un **premio aziendale** di minimo 600 euro.

A garanzia e supporto dei diritti e dell'accordo, nonché per gestire e verificare tutte le fasi del processo, sono state definite regole per le **relazioni sindacali**, dando ruolo specifico alle **Delegazioni Sindacali di Gruppo**.

Specifici **osservatori** sono stati costituiti sulle **fasi di realizzazione del nuovo Gruppo**, su **previdenza, assistenza, formazione** (anche con riguardo allo **sviluppo professionale**).

E' riconosciuto e salvaguardato il ruolo delle singole aziende del Gruppo; sono definiti e individuali Poli territoriali, con una particolare attenzione alla salvaguardia delle attività e dei lavoratori nel territorio meridionale.

I positivi contenuti dell'accordo, che sottoporremo ai lavoratori, saranno ulteriormente valorizzati e rafforzati già dal prossimo settembre con i confronti sul **Master Plan**, trattativa sul **Pao 2**, ecc.

**Falcri, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca/Uil**  
(Segreterie Nazionali - Coordinamenti Aziendali)