

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 marzo 2011, in Jesi

Tra

■ BANCA POPOLARE DI ANCONA SPA, d'ora in poi, per brevità denominata solo "BPA"

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle OO.SS.:

- DIRCREDITO
- FIBA/CISL
- FISAC/CGIL

d'ora in poi denominate complessivamente "OO.SS."

Si premette che

1. La Banca ha deliberato di dare corso, in data non antecedente al 1° aprile 2011, agli interventi indicati con lettera del 11 febbraio 2011, da intendersi qui come integralmente riportata e trascritta, con la quale la Banca ha fornito alle OO.SS. l'informativa ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, dando avvio alla relativa procedura;
2. In relazione a quanto previsto dal vigente CCNL si è dato corso ai confronti previsti dalla procedura sopra indicata, e i relativi incontri fra la Delegazione delle Aziende e quella delle OO.SS. si sono succeduti a far data dal 22 febbraio 2011 sino a quella di sottoscrizione del presente Accordo;
3. le Parti - nel darsi atto di avere sviluppato nel corso della procedura un ampio e approfondito confronto in ordine sia agli indirizzi ed alle modalità delle manovre illustrate nell'informativa di cui al precedente punto 2, sia alle misure previste nei confronti del personale - convengono, con il presente accordo, di applicare la seguente disciplina.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

Art. 1

Le premesse sono parte integrante ed sostanziale del presente accordo.

Dichiarazione dell' Azienda

La BPA conferma che all'attuazione della manovra in esame si darà corso con le modalità e le tempistiche indicate nell'informativa citata al precedente punto 1) delle premesse e in quella fornita alle OO.SS. nel contesto della procedura da cui questo Accordo deriva.

Art. 2

Mobilità territoriale e professionale

1. Con riferimento alla manovra cui il presente Accordo si riferisce, la Banca conferma le logiche di contenimento dei processi di mobilità oggetto del presente articolo, impegnandosi a adottare soluzioni che consentano di limitare la mobilità territoriale, tenendo in considerazione le particolari esigenze personali e familiari dei dipendenti interessati.
2. Al riguardo, si provvederà - relativamente alle posizioni interessate dagli interventi previsti dall'Accordo in esame e con l'obiettivo di valorizzare il patrimonio umano e professionale presente nella Banca - a:
 - ricercare, nell'attribuzione di nuovi compiti e mansioni congruenti con le specifiche qualifiche, esperienze e attitudini del personale in questione, soluzioni che consentano l'individuazione di attività idonee a valorizzare le peculiari conoscenze e/o competenze professionali;

- contenere il disagio delle possibili ricadute sulle condizioni di lavoro del personale conseguenti alla riconversione, riqualificazione e ricollocazione professionale, per trasformare i cambiamenti in opportunità di crescita e di valorizzazione delle professionalità;
- avviare colloqui gestionali con il personale interessato da percorsi di riqualificazione professionale, anche al fine di valutarne competenze, attitudini e aspettative per l'individuazione delle più idonee opportunità di ricollocazione

* * * *

3. In caso di assegnazione ad un nuovo ruolo che comporti l'interruzione dei percorsi inquadramentali previsti dall'Accordo 21 luglio 2005, saranno riconosciuti gli avanzamenti - economici o di carriera - in corso di maturazione nei 6 mesi successivi alla medesima data del passaggio al nuovo ruolo.

* * * *

4. La Banca si impegna - in particolare relativamente alle posizioni di Responsabile di Filiale interessate dagli interventi oggetto del presente accordo - a ricercare, nell'attribuzione dei nuovi incarichi, le soluzioni che consentano la maggiore e più efficace valorizzazione delle professionalità e delle esperienze acquisite, anche in una logica di continuità che tenga conto delle opportunità che si potranno verificare nel medio periodo, anche in relazione ad aperture di nuovi sportelli.

Art. 3

Formazione

1. Nell'ottica di valorizzare il patrimonio umano e professionale presente nella Banca, verrà data particolare rilevanza ai processi di formazione per tutto il personale interessato dall'operazione cui il presente accordo si riferisce.
2. Il piano di riqualificazione e formazione si articolerà secondo i seguenti criteri guida:
 - definizione di percorsi specifici di formazione professionale per ciascuno dei ruoli in cui è previsto il nuovo inserimento, ovvero dedicati alla riconversione di personale specializzato;
 - modularità di ciascun percorso per rendere flessibile la fruizione dei singoli corsi in base alle professionalità di partenza e alle competenze già possedute dai partecipanti;
 - programmazione di interventi di formazione tecnica e formazione comportamentale per facilitare il raggiungimento dell'autonomia nell'esercizio del ruolo, tenuto anche conto di eventuali specifiche richieste del lavoratore, da svolgersi tendenzialmente in via preventiva alla adibizione al nuovo ruolo.
 - periodi di affiancamento operativo da realizzare tra un modulo e l'altro per consolidare le conoscenze acquisite in aula;
 - l'eventuale partecipazione a seminari, corsi di aggiornamento e di specializzazione, corsi di addestramento professionale organizzati da soggetti terzi e al di fuori delle sedi aziendali preposte.
3. Gli interventi formativi si collocano nell'ambito dell'operazione in esame e rientrano tra quelli finanziabili con gli appositi strumenti nazionali, comunitari e contrattuali.
4. Le parti si danno atto che sono state regolarmente espletate le procedure contrattuali previste per la valutazione congiunta dei processi di riorganizzazione nell'ambito della manovra cui il presente accordo si riferisce e dichiarano che i programmi formativi sono funzionali alla realizzazione degli specifici obiettivi di sviluppo delle competenze, riconversione e riqualificazione professionale del Personale della Banca.
5. Le Parti dichiarano pertanto che ricorrono tutti i requisiti e i presupposti necessari affinché l'azienda presenti, in forza dell'Accordo odierno, istanza di accesso ai finanziamenti di cui ai bandi del Fondo Banche Assicurazioni (FBA) - Fondo Paritetico Nazionale per la Formazione Continua nei Settori del Credito e delle Assicurazioni, nonché di cui all'art. 5, primo comma, lettera a) punto 1) del D.M. n. 158/2000 dei programmi formativi esclusivamente per il personale direttamente coinvolto nell'intervento di cui al presente accordo, ferme restando le prerogative della Commissione paritetica sulla formazione e comunque previo confronto tra le Parti.

Art. 4

Inquadramenti

Per la figura professionale sotto indicata, vengono previsti i seguenti inquadramenti

Responsabile Servizi Operativi di Filiale (RSO)

Presso le dipendenze con organico di almeno 10 Risorse, di cui almeno 5 in area operativa compreso il RSO:

- 3^a Area Professionale 4° Livello Retributivo, dall'adibizione al ruolo;

- Quadro Direttivo di 1° Livello, dopo 2 anni.

Ai fini della maturazione degli inquadramenti di cui al presente articolo sarà considerata l'anzianità maturata nella posizione di lavoro a decorrere dalla data del 1 aprile 2010, senza riconoscimento di eventuali arretrati per il periodo ricompreso tra il 1 aprile 2010 e la data di sottoscrizione del presente accordo, ovvero dal momento dell'adibizione al ruolo se successiva.

La denominazione della figura professionale "Gestore Small Business - Hunter" è stata sostituita dalla denominazione Sviluppatore Small Business, ferme restando le previsioni relative al percorso inquadramentale di cui al Verbale di Accordo del 9 giugno 2007 per la figura del "Gestore Small Business - Hunter".

Ai fini dell'applicazione degli accordi in materia di inquadramento del personale, le risorse assegnate ai mini sportelli si conteggiano nell'organico della filiale ed. madre.

Art. 5

Incontri di verifica

Su richiesta delle OO.SS. le Parti si incontreranno al fine di verificare lo stato di attuazione del presente accordo.

Art. 6

Disposizioni Finali

Con la stipula del presente Accordo le Parti dichiarano di avere espletato le procedure previste dalle disposizioni normative vigenti ed indicate nelle premesse.

Letto, confermato e sottoscritto.



BPA Spa



DIRCREDITO



FIBA/CISL



FISAC/CGIL

