

Brescia, 10 marzo 2011

Spett.

Organismi Sindacali Aziendali presso UBI Leasing Spa

- FABI
- FIBA CISL
- FISAC/CGIL

Oggetto: Ridefinizione dell'assetto organizzativo di UBI Leasing Spa.
*Informativa alle Parti Sindacali ai sensi delle vigenti normative contrattuali – Art. 15 CCNL 8 dicembre 2007.
Avvio della relativa Procedura Sindacale.*

Formuliamo la presente per informare della decisione di realizzare il progetto indicato a margine che prevede la ridefinizione dell'assetto organizzativo di UBI Leasing Spa mediante una complessiva operazione di ottimizzazione delle strutture.

In particolare, riportiamo di seguito i principali interventi programmati nell'ambito delle strutture della Società:

1. Strutture di Governo/Controllo:

- a) istituzione, in staff al Direttore Generale, di una struttura di Controllo Rischi nella quale confluiranno le attività di Risk Management, gestione Antiriciclaggio e gestione Reclami, attualmente allocate presso diverse strutture organizzative;

2. Strutture di Business/Commerciali:

- a) semplificazione dell'articolazione del Servizio Supporto e Sviluppo Commerciale Banche Rete;
- b) razionalizzazione della rete di agenti e correlato rafforzamento della struttura di Supporto e Sviluppo Commerciale con incremento del presidio a supporto delle banche sul territorio.

3. Strutture Creditizie/Operative/di Supporto:

- a) Accentramento dell'attività di Concessione Crediti del polo di Treviso presso la struttura di Brescia con correlata cessazione dell'attività su Treviso;
- b) Riallocazione delle attività di Gestione di fine locazione mobiliare attualmente svolta sul Polo di Bergamo e delle attività di leasing nautico attualmente svolte nella struttura di Viareggio presso le strutture "Targato" e "Strumentale" presenti sul polo di Jesi;
- c) Accentramento sul Polo di Brescia delle attività di Assicurazioni e sinistri svolte presso il Polo di Bergamo ;
- d) razionalizzazione territoriale mediante il progressivo complessivo rilascio delle attività delle cinque filiali dislocate sul territorio, nonché delle attività del relativo Staff Operations che verranno svolte presso le strutture aziendali allocate a Brescia e Jesi, in ragione delle caratteristiche delle attività stesse;
- e) riorganizzazione della filiera di gestione delle attività di "post-vendita" per "prodotto" (Immobiliare, Mobiliare, Energia). Attualmente le attività collegate ad un unico prodotto sono svolte da più strutture ubicate anche su poli diversi, con conseguenti criticità collegate alla gestione documentale e

della pratica nel suo complesso; nella nuova organizzazione, tutte le attività collegate ad un prodotto saranno invece svolte da un'unica struttura ubicata su un unico polo territoriale;

- f) semplificazione del Servizio Organizzazione, mediante dismissione delle attività della Funzione di Business Support ;
- g) riallocazione della struttura Recupero e Vendita Beni dall'Area Crediti alla Direzione Amministrazione e Servizi Generali;
- h) riallocazione del Servizio Tecnico dalla Direzione Operations all'Area Crediti con concentrazione di tutte le attività (anche quelle attualmente svolte sul polo di Bergamo) sul polo di Brescia;
- i) riallocazione della Funzione Modifiche Contrattuali e Assistenza Clienti Mobiliari attualmente svolta sul Polo di Jesi nell'ambito delle altre attività del Servizio Mobiliare, sempre sul polo di Jesi.

Tale nuova struttura organizzativa sostituisce, con le modalità e tempistiche sotto evidenziate, quella attualmente in essere di cui si fornisce dettaglio nell'allegato alla presente lettera.

Per quanto riguarda le tempistiche, il progetto prevede che la complessiva ottimizzazione delle strutture, compresi i rilasci delle attività sui Poli di Bergamo, di Treviso e delle Filiali, nonché il connesso avvio delle medesime attività presso i Poli di destinazione sopra indicati, venga avviato indicativamente in data non antecedente al 1° maggio 2011.

Motivi della decisione

Le motivazioni alla base della manovra sono da ricondursi, in via primaria, alla esigenza di UBI Leasing Spa di ottimizzazione dell'efficacia e dell'efficienza dei processi a presidio dei rischi – in relazione alla negativa evoluzione degli stessi -, nonché ad una migliore evidenza dei centri di responsabilità rispetto alle attività svolte dalle singole strutture.

In particolare la nuova articolazione organizzativa consentirà:

- l'evoluzione del sistema dei controlli interni mediante l'individuazione di unità organizzative ubicate su un unico polo e focalizzate nella gestione dei rischi e l'introduzione/rafforzamento dei presidi dedicati ai controlli di primo livello;
- il potenziamento e la concentrazione delle strutture aziendali a presidio dei rischi operativi con riferimento sia ai processi di erogazione che di monitoraggio del credito;
- il rafforzamento del legame con le banche del Gruppo UBI dislocate su tutto il territorio nazionale, con l'individuazione di adeguate risorse professionali a sostegno dell'attività di commercializzazione dei prodotti di UBI Leasing da parte delle stesse banche;
- un maggior coordinamento con le banche del Gruppo UBI sia nell'attività di concessione dei finanziamenti che di gestione dei crediti in default;
- maggior linearità nella gestione dei contratti di locazione finanziaria "post vendita" per ciascuna tipologia di contratto ed una maggiore efficienza e tempestività nella gestione di ogni modifica, anche per interventi normativi, che si dovesse richiedere durante la durata del contratto.

Riflessi sulle condizioni di lavoro del Personale

Dalla ridefinizione dell'assetto organizzativo di UBI Leasing Spa non deriveranno di per sé recuperi di Risorse; la manovra in esame determina complessivamente un fabbisogno di presidio operativo stimabile inizialmente in circa 12 Risorse - rispetto all'organico complessivo della stessa UBI Leasing che, alla data del 28 febbraio 2011, ammonta a 244 risorse – derivante, da un lato, dall'incremento dei presidi relativi alle attività di Risk Management, Bilancio e Pianificazione, Organizzazione, Crediti, Amministrazione/Finanza e Commerciale, dall'altro, dagli interventi di razionalizzazione organizzativa indicati nei precedenti punti 1, 2 e 3.

Dall'operazione come sopra descritta deriveranno altresì riflessi di mobilità territoriale e processi di riconversione professionale sul personale interessato, da attuarsi comunque secondo i criteri e la gradualità richiesti dalla necessità di garantire la continuità operativa.

Nel dare pertanto avvio, con la presente informativa, alla procedura contrattualmente prevista e alla decorrenza dei relativi termini, si rimane a disposizione per gli incontri che codeste rispettabili organizzazioni riterranno di richiedere.

Distinti saluti.

UBI Leasing Spa
Direzione Generale



Allegato alla lettera informativa 10 marzo 2011

Struttura Organizzativa UBI Leasing (al 1 marzo 2011)

