

14 agosto 2007

Spett.
Delegazioni Sindacali Aziendali
Loro sedi

Oggetto: *Candidature presentate dai figli dei Dipendenti*

Nel confermare che il Gruppo attribuisce particolare importanza all'inserimento di figli di dipendenti quale valore di continuità culturale e rafforzamento del senso di appartenenza, le Banche del Gruppo si impegnano ad inserire in selezione, in via anticipata, le candidature relative ai figli dei propri Dipendenti che abbiano presentato domanda irrevocabile di cessazione del rapporto di lavoro per l'adesione al Fondo di Solidarietà, ovvero per accesso alla pensione di anzianità, vecchiaia o invalidità A.G.O., nel rispetto dei criteri di coerenza con i requisiti e i profili professionali tempo per tempo richiesti dalle esigenze aziendali (in particolare: percorsi di studi, età, eventuali esperienze professionali).

A tal fine il Gruppo UBI Banca si impegna a riservare a tale tipologia di assunzioni una quota pari ad almeno il 6% degli inserimenti previsti nell'arco del Piano Industriale(*).

Inoltre, nell'ambito delle iniziative volte a favorire il ricambio generazionale presso Banca Carime, si prevede che, al raggiungimento della piena adesione al piano di incentivazione all'esodo in essere presso la Banca, i dipendenti della medesima che rassegnarono dimissioni irrevocabili dal servizio per aver maturato i requisiti per la liquidazione di pensione AGO o per altre causali - con esclusione delle richieste di accesso al Fondo di Solidarietà di cui al D.M. 158/2000 - potranno ottenere l'assunzione del proprio figlio che abbia superato positivamente le prove di selezione presso il Gruppo, senza diritto ad incentivi economici.

Resta inteso che l'assunzione del figlio sarà attuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, contestualmente alla cessazione dal servizio del genitore.

Cordiali saluti.

Unione di Banche Italiane Scapa

(*) stimati in ca. 2.200 nel Piano Industriale presentato alle OO.SS. il 18 giugno 2007