

Il giorno 21 giugno 2007, in Jesi

Tra

Banca Popolare di Ancona Spa, d'ora in poi solo "BPA" in persona dei Signori

e

- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

Premesso che

Le Parti intendono accordarsi in ordine alla presentazione, da parte di BPA, di una domanda di finanziamento del piano formativo aziendale 2007 a valere sull'avviso 02/06 del Fondo Paritetico Interprofessionale FORTE (d'ora in poi solo FORTE),

si conviene:

- A) I piani formativi aziendali previsti per il 2006-7, dal titolo "*Sviluppo delle conoscenze tecniche, normative e commerciali in Banca Popolare di Ancona*" e "*Piano UBI per Responsabili di Filiale*" (ripresentazione progetto avviso 1/06), documentano l'attenzione dell'azienda all'investimento nella formazione del personale quale leva per la crescita professionale e la valorizzazione delle competenze individuali ed ha il consenso della parte sindacale perché sia presentato da BPA al finanziamento di FORTE.
- B) I dettagli dei corsi compresi nel piano formativo che verrà presentato a FORTE nonché di tutti gli altri corsi che compongono il piano formativo annuale dell'Azienda saranno messi a disposizione dei dipendenti sul portale Risorse Umane.
- C) Le finalità, gli obiettivi, i contenuti e le metodologie didattiche del Piano formativo sono coerenti:
- > con le normative e gli accordi costitutivi del fondo paritetico interprofessionale FORTE,
 - > con la necessità di sviluppare le professionalità individuali dei destinatari,
 - > con le esigenze di sviluppo della produttività, delle procedure e delle strutture organizzative di BPA, nell'ottica di un continuo miglioramento della flessibilità nell'impiego delle Risorse.
- In particolare, il piano fornisce anche risposta a:
- > gli adempimenti previsti da ISVAP in tema di formazione su tematiche assicurative del personale commerciale di rete,
 - > le richieste di formazione formulate dai colleghi durante i colloqui annuali del Sistema Competenze,
 - > le esigenze di formazione di supporto all'inserimento o riqualificazione del personale, con interventi da erogarsi possibilmente nella prima sessione disponibile successivamente alla definizione dell'incarico.
- D) Al fine di monitorare lo stato di avanzamento delle attività di formazione, le parti stipulanti si potranno incontrare successivamente all'attivazione del Piano. In queste occasioni si potranno, inoltre, confrontare su eventuali proposte migliorative e sui feed back di cui disporranno, avvalendosi anche della professionalità dell'Area Formazione & Comunicazione Interna del Gruppo. Ciò in ottica di miglioramento continuo dei contenuti dei piani di formazione e per meglio indirizzare la programmazione di nuovi piani formativi presentabili in occasione dei prossimi "avvisi" di FORTE.
- E) Si precisa, infine, quanto segue:
- > il piano formativo allegato è parte integrante del presente accordo ed è coerente con le finalità dell'avviso 02/06 di FORTE;
 - > tutte le attività formative previste dai piani saranno svolte durante l'orario di lavoro.

BANCA POPOLARE DI ANCONA SPA

DIRCREDITO

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL