

Mittenti:

BANCHE POPOLARI UNITE Scpa**BANCA POPOLARE DI BERGAMO Spa**
BANCA CARIME Spa**BANCA POPOLARE COMMERCIO E INDUSTRIA Spa**
BANCA POPOLARE DI ANCONA Spa

Bergamo, 21 dicembre 2006

Raccomandata a mano o a/r

<i>Spett. Segreterie Nazionali</i>	<i>Spett. Segreterie Organi di Coordinamento e/o Rappresentanze Sindacali Aziendali</i>
- FABI Via Tevere n. 46 – 00198 Roma	- FABI - FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL UIL.CA - DIRCREDITO Presso BPU BANCA Scpa
- FALCRI Via Liegi n. 48/B – 00198 Roma	- FABI - FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL UIL.CA - DIRCREDITO Presso BANCA POPOLARE DI BERGAMO Spa
- FIBA/CISL Via Modena n. 5 – 00184 Roma	- FABI - FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL UIL.CA - DIRCREDITO Presso BANCA POPOLARE COMMERCIO E INDUSTRIA Spa
- FISAC/CGIL Via Vicenza n. 5/A – 00185 Roma	- FABI - FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL DIRCREDITO Presso BANCA POPOLARE DI ANCONA Spa
- UIL.CA Via Lombardia n. 30 – 00184 Roma	- FABI - FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL UIL.CA - DIRCREDITO Presso BANCA CARIME Spa
- DIRCREDITO Via Nazionale n. 243 – 00184 Roma	

Nonché:

Spett. Delegazioni Sindacali di Gruppo ai sensi dell'art. 4 del Prot.di Intesa Sindacale del 12/8/03

Spett. Segretari degli Organi di Coordinamento di Gruppo


FABI - FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UIL.CA - DIRCREDITO

Loro sedi

Oggetto: Riorganizzazione dei servizi immobiliari di Gruppo
Avvio procedura sindacale

Formuliamo la presente per informare della decisione di dare avvio alla manovra di riorganizzazione indicata in oggetto, diretta a:

- a) completare l'accentramento della logistica in Capogruppo, attivando la fornitura da parte di quest'ultima anche alla Banca Popolare di Ancona dei servizi immobiliari che sino a oggi venivano svolti in proprio dall'azienda;



- b) ridistribuire l'attività diretta ad assicurare l'ordinaria funzionalità delle Unità Immobiliari erogata dal Gruppo BPU sul territorio nazionale, mediante creazione di 7 Unità Territoriali con relative aree di competenza, cui verrà adibito un numero complessivo di circa 38-42 Risorse¹, facenti capo rispettivamente a Bergamo (5-6 Risorse), Milano (6-7 Risorse), Varese (4-5 Risorse), Jesi (5 Risorse), Napoli/Roma (5 Risorse), Cosenza (6-7 Risorse), Bari (7 Risorse), ed adottando un modello di competenza territoriale legata al perimetro geografico dell'area di riferimento, e dunque trasversale rispetto alle Aziende del Gruppo;
- c) allineare i servizi immobiliari che verranno forniti da BPU ad ogni Azienda del Gruppo ad omogenei ed elevati standard di professionalità, di qualità ed economicità, facendo leva su:
- nuovi modelli di efficienza, completezza e qualità per i servizi da svolgersi nelle Unità Territoriali, contraddistinti da forte integrazione con i centri di specializzazione della *Direzione Centrale Servizi Immobiliari* della Capogruppo;
 - nuovi modelli di eccellenza per i centri di specializzazione della *Direzione Centrale Servizi Immobiliari* della Capogruppo - potenziati con le nuove U.O. Energy Management, Supporto e Controllo e dalla Direzione Valorizzazione Immobiliare - e dei presidi non tecnici di cui la Direzione Centrale disporrà a Cosenza e Jesi, al fine di assicurare alle professionalità che operano nelle Unità Territoriali soluzioni integrate ed improntate ai massimi livelli di qualità, efficacia ed efficienza.

Motivazioni della manovra

Le motivazioni dell'iniziativa vanno ricondotte agli obiettivi di ottimizzazione delle funzioni di supporto operativo di Gruppo, appartenenti all'alveo del Piano Industriale 2005-2007, ed in particolare ai benefici connessi alla possibilità di:

- ottimizzare la copertura territoriale;
- ottenere sinergie operative ed organizzative derivanti da aree geografiche con omogenea massa critica di unità immobiliari da gestire;
- conseguire efficienze, sia nella *Direzione Centrale Servizi Immobiliari*, sia in termini di costi di fornitura, e in misura più contenuta anche in termini di numero di Risorse come più oltre indicato;
- integrare fortemente e migliorare il livello di servizio offerto ai clienti interni e la velocità di risposta.

Riflessi sul Personale

La presa in carico da parte della *Direzione Centrale Servizi Immobiliari* di BPU della fornitura di servizi immobiliari anche a BPA, congiunta alle nuove esigenze di copertura delle Unità Territoriali di Jesi e di Roma/Napoli, determinerà per la Capogruppo un fabbisogno di Risorse stimato in 16 unità complessive, delle quali 5 da destinare alla nuova U.T. di Jesi, 1 ad integrazione del Personale da adibire all'U.T. di Roma/Napoli, e 9 Risorse da allocare presso il Centro Esagono di Jesi per la costituzione del presidio locale della *Direzione Centrale Servizi Immobiliari* BPU, oltre al Responsabile che integrerà l'organico della *Direzione Centrale Servizi Immobiliari* di BPU.

Al reperimento di tali complessive 16 Risorse si provvederà mediante distacco in BPU da parte della Banca Popolare di Ancona di propri Dipendenti da individuarsi tra quelli attualmente occupati presso il Servizio *Logistica* e *Servizi Vari* dell'Azienda sulla base della professionalità posseduta, fermo restando che nessun riflesso vi sarà per le ulteriori 40 Risorse attualmente in carico a quest'ultimo Servizio di BPA (che ovviamente cambierà denominazione), che continueranno a svolgere le relative mansioni finalizzate all'erogazione dei servizi diversi dalla logistica.

In relazione al distacco di cui al precedente capoverso, che verrà disposto con durata sino alla fine dell'anno 2008 salvo eventuali proroghe, si conferma sin d'ora la disponibilità allo svolgimento nel contesto della presente procedura anche dei confronti di cui all'art. 15 del CCNL del 12/2/05.

¹ Tale numero si riferisce alle sole Risorse appartenenti alle Unità Territoriali in senso stretto, ossia dedicate ad assicurare la funzionalità delle unità immobiliari di competenza. Non sono pertanto ricomprese le Risorse addette ai Progetti, all'Assistenza, all'Amministrazione e alla Sicurezza presenti su base locale.



La redistribuzione dell'attività logistica del Gruppo BPU sul territorio nazionale, unita alle nuove logiche di competenza territoriale legata al perimetro geografico dell'area di riferimento e di forte integrazione con la *Direzione Centrale Servizi Immobiliari*, consentirà tra l'altro anche un efficientamento degli Organici della Direzione Servizi Immobiliari nella misura stimata di 9-11 Risorse, da attuarsi attraverso il recupero di 4-6 Risorse a favore di altre attività dell'Azienda di appartenenza e, per le altre, attraverso una parziale compensazione delle uscite già previste per pensionamento con i nuovi ingressi.

In relazione alla manovra sopra descritta, sono previsti alcuni riflessi di mobilità territoriale che potranno riguardare indicativamente 5-7 Risorse.

Riconversione e formazione delle Risorse

Il recupero delle 4-6 Risorse da reimpiegare in altre attività a favore dell'azienda di appartenenza avverrà previa attivazione di processi di riconversione delle competenze da gestire nell'ottica di valorizzazione del patrimonio umano e professionale degli interessati, secondo i principi concordati nei Protocolli del 12/8/03 e del 3/5/05.

Alle esigenze di adeguamento delle professionalità connesse ai diversi modelli di servizio si provvederà con programmi formativi che si articoleranno secondo i seguenti criteri guida:

- definizione di percorsi specifici di formazione professionale per integrare gli skill necessari alla copertura del nuovo ruolo;
- modularità dei percorsi, per rendere flessibile la fruizione della formazione, in base alla professionalità di partenza ed alle competenze già possedute;
- eventuale partecipazione a seminari, corsi di addestramento e aggiornamento anche organizzati da soggetti terzi specializzati.

Tempistiche di realizzazione

Gli interventi indicati alle lettere a) e b) del primo capoverso troveranno attuazione nel mese di febbraio del prossimo anno, mentre la gradualità richiesta dai processi di allineamento descritti alla lettera c), che pur prenderanno avvio nello stesso periodo, consentirà di portarli a compimento indicativamente entro la fine del 2007.

In relazione a tutto quanto sopra la sottoscritta *BPU Banca*, nella sua qualità di Capogruppo – anche in nome e per conto delle altre Banche indicate tra le mittenti – con la presente comunicazione intende fornire l'informativa prevista dalla disciplina contrattuale in materia di riorganizzazioni che coinvolgono una pluralità di aziende facenti parte del medesimo Gruppo.

Nel dare pertanto avvio alla procedura in oggetto ed alla decorrenza dei relativi termini normativi, si rimane a disposizione per i confronti che codeste spett. Organizzazioni Sindacali riterranno di richiedere.

Distinti saluti.

BPU Banca Scpa
Direzione Generale

